

Samen Maken We Zeeland



**Samen met Zeeuwse
bedrijven leiden we
échte vakmensen op**
Ontdek hoe we dat doen



PREVIEW EDITIE

“Denk ik aan Zeeland,
dan denk ik aan samenwerking”

Hendrik-Jan van Arenalhs
Voorzitter College van Bestuur Scalda

Onze provincie kent een rijke geschiedenis waarin we uitdagingen hebben overwonnen door samen de schouders eronder te zetten. Kijk maar naar de indrukwekkende Deltawerken, die ons beschermen tegen de krachten van de natuur. Maar ook hedendaagse vraagstukken vragen om samenwerking. Of het nu gaat om bijvoorbeeld zorg, onderwijs of duurzaamheid.

De wereld om ons heen verandert in sneltreinvaart. In onze opleidingen sluiten we daarop aan. Dit betekent dat we blijven leren en ontwikkelen om samen slim in te spelen op de arbeidstekorten, maar ook om Zeeland vitaal en leefbaar te houden. Een leven lang ontwikkelen is de sleutel tot een sterke toekomst voor onze regio. We kunnen dat realiseren wanneer we voor de bedrijven en instellingen waarmee we samenwerken ook hierin een vaste, onmisbare partner zijn.

In dit magazine ontdek je hoe Scalda samen met bedrijven, organisaties en professionals actief werkt aan die toekomst. We creëren kansen, verbinden mensen en bouwen gezamenlijk aan een sterker Zeeland. De verhalen laten zien hoe we dat doen. Ik hoop dan ook dat ze je inspireren. Samen met jou bouwen we aan een betere toekomst voor onze provincie.

Samen maken we Zeeland

Zeg je Scalda, dan zeg je Zeeland. Bij Scalda betekent leren namelijk meer dan alleen naar school gaan. Heel Zeeland is onze leeromgeving. Samen met Zeeuwse bedrijven, instellingen en overheden leiden we échte vakmensen op. En versterken we topsectoren zoals horeca en toerisme, logistiek, zorg en groen. Zo bouwen we samen aan het Zeeland van morgen.

Iedereen in Zeeland heeft wel een link met Scalda. Mogelijk heb je er zelf gestudeerd, of je vrienden, collega's of familie. Misschien heb je weleens schoenen gekocht bij Omoda of kom je regelmatig

voor een drankje bij De Werf, twee voorbeelden van Zeeuwse bedrijven waar Scalda nauw mee samenwerkt.

Alleen samen bieden we Zeeland een mooi toekomstperspectief. We slaan de handen ineen met Zeeuwse bedrijven, organisaties en gemeentes. Samen bouwen we aan de toekomst van studenten, maken we een vuist tegen het personeelstekort en pakken we maatschappelijke uitdagingen aan. Ontdek de talloze mogelijkheden om samen te werken en laat je inspireren door onze verhalen.

Ontdek wat we allemaal samen doen op
samenmakenwezeeland.nl

Groeien in groen

Van praktijk naar onderwijs



Bij Scalda zoeken we regelmatig mensen die met enthousiasme hun kennis en ervaring willen overdragen aan onze studenten. Als onderwijsinstelling vervullen we een belangrijke spilfunctie binnen de Zeeuwse samenleving en economie.

Benieuwd hoe het is om bij Scalda te werken? Maak dan kennis met Martijn van Tilburg. Na jarenlange ervaring in de hovenierswereld maakte hij de overstap naar het lesgeven. Nu deelt hij zijn passie voor het vak met de studenten en bereidt hij hen voor op de praktijk.

Kun je iets over jezelf vertellen en hoe ben je bij Scalda terechtgekomen?

Ik ben Martijn, ik woon in Breda en werk nu drieënhalve jaar als docent Groene Ruimte bij Scalda. Daarvoor was ik ruim vijftientig jaar werkzaam bij Jansen

“Het fijne en bijzondere aan het werken bij Scalda vind ik de sterke betrokkenheid”

Hoveniers uit Sint Willebrord, waar ik verschillende rollen vervulde. Zo hield ik me bezig met tuinaanleg en tuinonderhoud, maar ik was ook projectleider en deed veel op het gebied van marketing en communicatie.

Gedurende mijn tijd daar begeleidde ik stagiairs en zat ik in examencommissies voor groene opleidingen. Het beviel zo goed, dat Scalda mij uiteindelijk aanbood om de stap naar het onderwijs te maken.

Die kans heb ik natuurlijk met beide handen aangepakt! Nu werk ik als docent op de afdeling Groen, samen met mijn trouwe hond Meneer Jansen die vaak gezellig op school rondloopt.

Hoe heb je deze overstap naar het onderwijs ervaren?

De overstap verliep eigenlijk heel soepel. Het begon met de teamleider die me vroeg of ik gastlessen wilde geven. Al snel ontdekte ik dat lesgeven echt helemaal mijn ding is. Hierna ben ik gestart met het PDG-traject (Pedagogisch Didactisch Getuigschrift), een zij-instroomtraject waarmee je docent wordt in het mbo. Tijdens dit traject gaf ik drie dagen per week les en haalde ik daarnaast mijn onderwijsbevoegdheid. Alleen vakken is niet voldoende om jonge mensen het vak over te dragen, ook pedagogische en didactische vaardigheden zijn belangrijk. Die pas ik elke dag toe in mijn werk.

Wat vind je het mooiste aan lesgeven?

Het mooiste is om de studenten te zien groeien. Onze opleidingen zijn zo breed en ze komen in aanraking met allerlei verschillende facetten van het vak. Ik vind het dan ook prachtig als een student ontdekt waar hij of zij echt op zijn plek zit. Twee van onze studenten gaan binnenkort naar het Nationaal Kampioenschap Tuinaanleg. Je voelt hun enthousiasme en ze zijn helemaal in hun element.

Waarom past Scalda bij jou?

Het fijne en bijzondere aan het werken bij Scalda vind ik de sterke betrokkenheid. Of je nu een student tegenkomt of de clusterdirecteur, iedereen maakt even een praatje. Dat heeft alles te maken met de cultuur hier. Verder krijg ik veel ruimte voor zelfontplooiing. Ik houd enorm van dingen creëren en kan hier projecten opzetten of eraan bijdragen.

Kun je een voorbeeld geven van een project waar je trots op bent?

Een goed voorbeeld is de aanschaf van oefendrones waarmee onze toekomstige hoveniers hun vaardigheden ontwikkelen. Hiervoor werken we samen met technische opleidingen binnen de richtingen ICT en Mediavormgeving en Techniek. De drones helpen ook het beeld van het hoveniersvak te veranderen. Het is zoveel breder dan veel mensen denken.

Een ander tof project is de Groene Hotspot Zeeland, waar Scalda onderdeel van uitmaakt. Deze hotspot fungeert als een centrale ontmoetingsplek voor verschillende hoveniersbedrijven, gemeenten, onderwijsinstellingen en een brancheorganisatie. Hier delen we onze kennis en halen we innovaties sneller het onderwijs binnen. Zo stemmen we onze opleiding af op de actuele marktvraag van het



werkveld en versterken we de aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. Dit draagt bij aan de duurzame samenwerking en groei binnen de sector.

En zo maak jij samen met Scalda en haar partners Zeeland?

Ja, het is een van de vele dingen die we doen om de provincie, de studenten en het hoveniersvak te laten groeien. Gezamenlijk hebben we een veel grotere slagkracht en kunnen we studenten bedienen op wat ze zelf graag willen. Dat is heel belangrijk, want hierdoor krijgen ze de kans om zich te ontwikkelen op hun interessegebied. Bovendien motiveert dit de studenten om in Zeeland te blijven wonen en werken. Mijn droom voor de provincie is om de hoveniers van morgen op te leiden door een verbindende schakel te zijn tussen het bedrijfsleven en de studenten.

Geïnspireerd door het verhaal van Martijn?

werkenbij.scalda.nl



Isa Mastenbroek

Student Zelfstandig Werkend Gastheer/-vrouw

Tijdens mijn opleiding ontdek ik elke dag hoe belangrijk samenwerking is voor de horecabranche in Zeeland. Niet alleen leren we de praktische vaardigheden die nodig zijn voor ons werk, maar ook ontdekken we de echte waarde van gastvrijheid. Juist die warme gastvrijheid maakt Zeeland tot een geliefde bestemming, waar gasten kunnen genieten van heerlijk eten en een mooie omgeving.

In de horeca draait bovendien alles om teamwork. Samen met mijn medestudenten, docenten en collega's draag ik bij aan de toekomst van onze provincie. Ook houden we het ambacht in stand door een nauwe samenwerking met lokale leveranciers en ondernemers. Dankzij de authentieke producten bieden we elke gast een mooie beleving én versterken we de Zeeuwse gemeenschap. Samen bereiken we veel. Ik ben trots dat ik hieraan mag bijdragen!

Samen
sturen we jaarlijks
2000 auto's veilig
de weg op



Samen
begeleiden we
jaarlijks **10.400**
personen



Samen
verzorgen we
elk jaar **45.950**
kapsels



Samen brengen
we mensen in
beweging op meer
dan **4000** locaties



Samen serveren
we **25.180**
gerechten per jaar



Samen vervoeren
we wekelijks
10.000 kilo friet





Een leven lang ontwikkelen

Wil je jezelf verder ontwikkelen binnen of buiten je vakgebied? Of ben je als werkgever op zoek naar mogelijkheden om jouw medewerkers te laten groeien? Bij Scalda Next volg je een leven lang scholing. Hierbij helpen, faciliteren en ondersteunen we je bij het leren. Zo dragen we samen bij aan het Zeeland van nu en bouwen we aan de toekomst. Want door van elkaar te leren, creëren we niet alleen persoonlijke groei, maar maken we Zeeland sterker.

Leren is een continu proces, je bent nooit uitgeleerd. Elke dag leer je wel iets nieuws, op je werk of thuis, vaak zonder dat je er bewust bij stilstaat. Maar echt groeien doe je samen. Door samen te leren, van en met elkaar, vergroot je je kennis en vaardigheden. Scalda Next gelooft dat groei voortkomt uit verbinding: als mens én als professional.



Mischa Flore
Directeur van Scalda Next

“Mbo-opgeleide vakmensen zijn de dragers van de Zeeuwse economie en samenleving. Naast het afleveren van nieuwe instromers, is de bijscholing en omscholing van het aanwezige arbeidsmarktpotentieel daarom een belangrijke maatschappelijke opdracht. We bieden een breed aanbod aan opleidingen, cursussen en trainingen, van ICT en management tot aan techniek en zorg. Met locaties door heel Zeeland en onze in-company trainingen zijn we bovendien altijd dichtbij.”

Verbinders tussen regulier onderwijs, vervolgopleidingen en het bedrijfsleven.

Erik Voerman, Annika Hofstede, Marleen Smits en Roy de Moor zijn accountmanager bij Scalda Next. Zij vormen de schakel tussen Scalda en het bedrijfsleven en zijn het aanspreekpunt voor elk vraagstuk rondom bijscholing en weten precies wat het beste past bij jou of je bedrijf.



Erik is het aanspreekpunt voor Commerciële en Zakelijke dienstverlening, Hospitality Professional, Horeca en Food, Veiligheid en Groen: “Als verbinder kijk ik naar wat Scalda Next voor een bedrijf kan betekenen op het gebied van scholingsvraagstukken en behoeften. Wat mij kenmerkt is persoonlijk contact en enthousiasme.” Met zijn achtergrond in communicatie en economie weet Erik hoe belangrijk bijscholing is voor werkgevers. Hij kijkt ernaar uit om een bijdrage te leveren aan hun ontwikkeling.

Marleen is het aanspreekpunt voor CIOS Zuidwest-Nederland: “Sport en beweging zijn in deze tijd ontzettend relevant. Denk bijvoorbeeld aan kinderen die steeds minder buiten spelen en bewegen, wat kan leiden tot beweegarmoede. Bij CIOS zie ik mogelijkheden om waardevolle kennis en expertise van onze collega's te delen met het werkveld.” Marleen verzamelt graag de behoeftes die spelen, om deze te vertalen naar concrete acties in het scholingsaanbod.

Roy richt zich voornamelijk op Zorg, Welzijn en Uiterlijke Verzorging: “Omdat ik de taal van de zorg spreek, weet ik wat er speelt in verschillende zorgomgevingen en waar de uitdagingen liggen. Mijn rol is om de vraag vanuit de arbeidsmarkt en het aanbod van onderwijs bij elkaar te brengen.” Door zijn kennis en ervaring kan Roy bedrijven en zorginstellingen beter adviseren. Hij vindt passende oplossingen en denkt mee over opleidingsbehoeften.

Annika is vertegenwoordiger van de sectoren Maritiem, ICT en Techniek: “In deze nieuwe functie zie ik mijn technische achtergrond als een grote meerwaarde. Voor mij is het belangrijk dat mensen weten dat ze met vragen altijd bij mij terecht kunnen en dat ik hen kan helpen om de juiste opleidingen of cursussen te vinden.” Annika slaat graag de brug tussen het onderwijs en de praktijk. Ze is hierdoor goed op de hoogte van alle mogelijkheden.

Bekijk de mogelijkheden op scalda.nl/next

Samen Zeeland maken

Wil je samen met Scalda werken aan een bloeiende toekomst voor Zeeland? Word partner en neem een sleutelrol in de vooruitgang van onze regio! Of je nu studenten begeleidt, boeiende gastlessen geeft of meewerkt aan innovatieve projecten: jouw betrokkenheid maakt het verschil. Samen creëren we een sterker en duurzamer Zeeland.



Samenwerken met Scalda

Samenwerken voor een gastvrij Zeeland

De kracht van de Hospitality Hub

Zeeland is een van de regio's in Nederland waar de verbinding tussen onderwijs, bedrijven, instellingen en inwoners bijzonder sterk is. Iedere dag opnieuw bouwt Scalda met meer dan 5.000 partners aan de toekomst van de provincie. Een voorbeeld van deze samenwerking is de Hospitality Hub op Schouwen-Duiveland. Dit collectief bestaat uit bedrijven, onderwijsinstellingen en leveranciers die samen hun krachten bundelen. Hierdoor blijft talent behouden en wordt het eiland leefbaarder.

Een sterkere arbeidsmarkt

Horeca-docent en coach Michiel Hardy is nauw betrokken bij de Hospitality Hub. Hij zet zich in voor een gastvrij Zeeland en een sterkere arbeidsmarkt: "Het Hospitality Hub bestaat sinds 2023. Nu bieden we vanuit Scalda ook onderwijs aan op het eiland en zo zorgen we ervoor dat studenten binnen de regio blijven." Scalda werkt hiervoor samen met het Pieter Zeeman Lyceum en de lokale ondernemers.

"Vier jaar geleden hadden we zes praktijkstudenten, nu tweeënvijftig"

Een mooi toekomstperspectief

De aanleiding voor de Hospitality Hub was het arbeidstekort in Zeeland. Michiel zag veel studenten vertrekken naar andere regio's. "Dankzij de

samenwerking tussen onderwijs en lokale bedrijven krijgen jongeren nu meer kansen. Ze blijven hier wonen en werken. Zo maken we met elkaar het eiland nóg gastvrijder dan het al is." Ondanks de uitdagingen begint de samenwerking nu al haar vruchten af te werpen: "We gaan echt de goede kant op. Samen bieden we Zeeland een mooi toekomstperspectief!"

Nieuwe kansen creëren

Michiel benadrukt dat initiatieven zoals de Hospitality Hub nieuwe mogelijkheden creëren: "De intensieve samenwerking met onderwijsinstellingen en leerbedrijven levert veel kansen op. Ik zie bijvoorbeeld dat de nieuwe generatie haar eigen keuzes wil maken. Het aanbod van verschillende praktijkroutes sluit hier perfect bij aan." De studenten volgen hun onderwijs op het eiland en blijven ook in de toekomst in Zeeland werken.

Ervaringen vanuit de praktijk

Een van de jongeren die op het eiland blijft, is student Manager/Ondernemer Horeca Tessa. "Ik spoor de jongeren om me heen ook aan om hier te blijven. Als ik deze opleiding niet had kunnen volgen, dan weet ik niet of ik nog in Zeeland was gebleven," vertelt ze.

Ook Raymond Broekhuis, bedrijfsleider en executive chef bij Brasserie Eb & Vloed in Renesse, is positief over de succesvolle samenwerking: "Vier jaar geleden hadden we zes praktijkstudenten, nu zijn het er tweeënvijftig. We hebben echt een verschil gemaakt," vertelt hij trots. "Zo houden we het ambacht in stand en promoten we ons mooie vak. Hier hebben we allemaal baat bij op de lange termijn, want wat je zaait, dat oogst je."



**SAMEN
MAKEN
WE
ZEELAND**

samenmakenwezeeland.nl